

2. Bursă în domeniul evoluția demografică a minorităților din România

Tipul bursei de cercetare: 1 bursă aspirant pentru tineri specialiști (6 luni)

Descriere

După 1989, în România au avut loc trei recensăminte: în 1992, 2002 și 2011. Toate aceste recensăminte au evidențiat procese demografice nefavorabile din perspectiva populației totale și în special a minorităților naționale. În cadrul ISPMN intenționăm să descriem portretul etnodemografic al minorităților naționale din România. Analiza are ca punct de pornire datele statistice furnizate de Institutul Național de Statistică. În al doilea rând, ISPMN a avut mai multe anchete (parțial sau în totalitate) axate pe tematica demografică.

Bursierul își va desfășura activitatea în cadrul proiectului Evoluția demografică a minorităților din România. Antecedente: Proiectare demografică a populației maghiare pentru perioada 2002-2022 (vezi Kiss Tamás – Csata István: Evoluția populației maghiare din România. Rezultate și probleme metodologice. Evolution of the Hungarian Population from Romania. Results and Methodological Problems), analiza evoluția demografică a minorităților pentru perioada 1992-2002.

Bursierul va avea următoarele sarcini:

- 1) Va analiza datele privind evoluția minorităților naționale pentru perioada 2002-2011
- 2) Va întocmi o bază de date privind evoluția demografică a minorităților naționale
- 3) Va elabora un manuscris de 15 pagini privind evoluția populațiilor minoritare pentru perioada 2002-2011.

Activitatea bursierului va fi coordonată de cercetători științifici ISPMN.

Cerințe

Licență în sociologie

Experiență în proiectare și analiză demografică

Constituie avantaj experiența în cercetări cantitative

Disponibilitatea de lucru la sediul ISPMN

Criterii de selecție

Abilități practice de analiză și interpretare a datelor

Capacitate de creativitate și inițiativă

Capacitate de luare a deciziilor

Capacitate de organizare și planificare a activităților, și respectarea datelor limite

Motivație crescută de a lucra independent atunci când se impune

Metode de selecție

1) Analiza dosarului

CV (experiență în cercetări, studii, angajări anterioare)

Adeverințe, copii de diplomă (cele menționate la cerințe)

Scrisoare, eseu de motivare (300-600 cuvinte)

2) Interviu (prezență personală sau prin skype) pe baza scrisorii de motivație și a dosarului