

## **1. Bursă în domeniul evoluția demografică a minorităților din România**

**Tipul bursei de cercetare:** 1 bursă senior pentru specialiști cu experiență în cercetarea minorităților naționale (6 luni)

### **Descriere**

După 1989, în România au avut loc trei recensăminte: în 1992, 2002 și 2011. Toate aceste recensăminte au evidențiat procese demografice nefavorabile din perspectiva populației totale și în special a minorităților naționale. În cadrul ISPMN intenționăm să descriem portretul etnodemografic al minorităților naționale din România. Analiza are ca punct de pornire datele statistice furnizate de Institutul Național de Statistică. În al doilea rând, ISPMN a avut mai multe anchete (parțial sau în totalitate) axate pe tematica demografică.

Bursierul își va desfășura activitatea în cadrul proiectului Evoluția demografică a minorităților din România. Antecedente: Proiectare demografică a populației maghiare pentru perioada 2002-2022 (vezi Kiss Tamás – Csata István: Evoluția populației maghiare din România. Rezultate și probleme metodologice. Evolution of the Hungarian Population from Romania. Results and Methodological Problems), analiza evoluția demografică a minorităților pentru perioada 1992-2002.

Bursierul va avea următoarele sarcini:

- 1) Va analiza principalele procese demografice ale minorităților din România pentru perioada 2002–2011 pe baza rezultatelor recensământului
- 2) Va elabora un manuscris de 30 de pagini privind evoluția populațiilor minoritare pentru perioada 2002-2011

Activitatea bursierului va fi coordonată de cercetători științifici ISPMN.

### **Cerințe**

Licență în sociologie

Experiență în proiectare și analiză demografică

Experiență în cercetări cantitative

Disponibilitatea de lucru la sediul ISPMN

### **Criterii de selecție**

Abilități practice de analiză și interpretare a datelor

Capacitate de creativitate și inițiativă

Capacitate de luare a deciziilor

Capacitate de organizare și planificare a activităților, și respectarea datelor limite

Motivație crescută de a lucra independent atunci când se impune

### **Metode de selecție**

1) Analiza dosarului

CV (experiență în cercetări, studii, angajări anterioare)

Adeverințe, copii de diplomă (cele menționate la cerințe)

Scrisoare, eseu de motivare (300-600 cuvinte)

2) Interviu (prezență personală sau prin skype) pe baza scrisorii de motivație și a dosarului